

BERLIN

BRAUCHT

DICH!



EIGENBETRIEB VON BERLIN KINDERGÄRTEN CITY

Wir über uns

Kindergärten City ist ein Eigenbetrieb des Landes Berlin und Träger von 57 Kindertagesstätten in den spannendsten Bezirken Berlins: In Mitte und Friedrichshain-Kreuzberg sorgen rund 1.600 Mitarbeiter*innen mit viel Herz, Verstand und professionellem Anspruch für frühkindliche Bildung, Erziehung und Betreuung. Sie werden unterstützt von den Kolleg*innen in der Geschäftsstelle, die sich u. a. um pünktliche Bezahlung, gesundes Essen in der Kita oder die Bereitstellung von IT-Geräten kümmern.

Kommen Sie zu uns als

- Leiter*in (w/m/d) der Kita Weydemeyerstraße 20/21 (Vergütung gemäß TV-L in der Entgeltgruppe S17)
– ab Beginn des Kita-Jahres 2024/25

Einsatzort

Die Kita Weydemeyerstraße ist eine grüne Oase für die Kinder mitten in der Großstadt! Unsere zwei Häuser sind umgeben von einem großen Garten, grenzen an einen großen öffentlichen Spielplatz an und liegen in einer urbanen und zugleich ruhigen Wohngegend mit vielen Hochhäusern und einer vielfältigen Familienkultur, die sich in den Familiensprachen der Kita widerspiegelt. Wir achten besonders auf eine gesunde und bewusste Ernährung der Kinder und unsere einrichtungseigene Küche unterstützt dies mit einem durchdachten Verpflegungskonzept mit guten, natürlichen sowie regionalen Produkten. Mit verschiedenen Grundschulen in der Umgebung gibt es Kooperationen und einen regelmäßigen Austausch für eine gelingende Übergangsgestaltung. In der Zusammenarbeit mit Familien erhält die Kita Unterstützung von Mitarbeiter*innen externer Kooperationspartner, welche für Entwicklungs- und Beratungsgespräche sowie Fragen zur Verfügung stehen. Die Einrichtung liegt zentral zwischen den U-Bahnhöfen Schillingstraße und Straußberger Platz (direkt hinter dem Kino International).

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

Sie übernehmen die Leitung unserer Kindertagesstätte Weydemeyerstraße 20/21 mit derzeit 138 Plätzen für Kinder vom ersten Lebensjahr bis zum Schuleintritt.

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Sie führen das pädagogische Personal und das Wirtschaftspersonal mit Ihrem kooperativen Führungsstil.
- Sie gestalten die betrieblichen Abläufe und sind für den Arbeits- und Gesundheitsschutz in Ihrer Kita verantwortlich. Dabei haben Sie neben den qualitativen Anforderungen auch die wirtschaftlichen Ressourcen im Blick.
- Sie vertreten die pädagogischen Leitlinien von Kindergärten City ebenso wie die sonstigen Vorgaben der Geschäftsleitung gegenüber Mitarbeiter*innen und Familien.
- Sie verantworten die Umsetzung des Berliner Bildungsprogrammes und der Vorgaben der Qualitätsvereinbarung Tageseinrichtungen (QVTAG).
- Sie arbeiten im Team Ihrer Leitungskolleg*innen und in Zusammenarbeit mit Ihrer Bereichsleitung.
- Sie steuern die Kooperationen mit anderen Trägern und Institutionen im Sozialraum.
- Sie steuern Partizipations- und Inklusionsprozesse.
- Sie verantworten und steuern die Konzeptions- und Qualitätsentwicklung in der Kita und sichern die Umsetzung der Kinderrechte und des Kinderschutzes.
- Sie entwickeln die Mitarbeiter*innen in Ihrer Kita ressourcenorientiert und nach Stärken und Interessen weiter und unterstützen gemeinsam mit unseren Mentor*innen die zukünftige Fachkräfte im Zuge ihrer Ausbildung.
- Sie begleiten das Kollegium im Teamentwicklungsprozess und erarbeiten ein Leitbild für die Einrichtung auf Grundlage des Trägerleitbildes.
- Sie übernehmen gemeinsam mit der stellvertretenden Leitung die Planung und Durchführung von Teamfortbildungen.

Ihre Qualifikation

- Sie sind eine sozialpädagogische Fachkraft i.S. von § 10 KitaFöG und § 11 Abs. 2 VOKitaFöG und verfügen über eine mindestens zweijährige Berufserfahrung im sozialpädagogischen Bereich.
- Darüber hinaus verfügen Sie über eine Zusatzqualifikation für Leitungstätigkeiten in sozialen Einrichtungen oder über nachgewiesene Fortbildungen im Bereich Leitung/Führung oder über eine mehr als zweijährige Leitungserfahrung in einer Kindertagesstätte.
- Neben Ihren methodischen Kenntnissen zur Qualitätsentwicklung und -sicherung der pädagogischen Arbeit in der Kita verfügen Sie über fundierte Kenntnisse des BBP.
- Sie haben Erfahrung im Umgang mit Kindern mit besonderen Bedürfnissen und kennen die neueren Forschungsergebnisse zur frühkindlichen Entwicklung.
- Ihre Mitarbeiter*innen in der Kita führen Sie wertschätzend, vertrauensvoll und auf Augenhöhe. Dabei stehen Sie ihnen beratend zur Seite und haben die Fähigkeit, fachliche Angelegenheiten plausibel verständlich zu erläutern.
- Sie konnten bereits Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Familien unterschiedlicher Herkunft sammeln.
- Ihre persönliche Arbeitsweise ist von Teamfähigkeit, Reflexionsvermögen und Entscheidungsfreude geprägt. Neuem gegenüber sind Sie aufgeschlossen und flexibel.
- IT-Kenntnisse und die Bereitschaft, sich in neue Software einzuarbeiten, runden Ihr Profil ab.

Unser Angebot

- **Zukunft gestalten:** eigenverantwortliche Übernahme vielfältiger Aufgaben mit viel Raum zum Einbringen Ihrer Ideen
- **Unterstützung:** systematische Einarbeitung durch eine*n persönliche*n Ansprechpartner*in | Beratung durch internen Expert*innen für Kinderschutz, Integrationsarbeit, digitale Medien, Arbeitsrecht u.v.m. | kostenfreie individuelle Beratung zu diversen Themen durch das Fürstenberg Institut
- **Perspektiven:** persönliche Entwicklung durch anspruchsvolle Weiterbildungen und Coachings unserer Akademie Kindergärten City und von externen Partnern | beste Aussichten für weitere Karriereschritte in einer unserer 57 Kitas
- **Sicherheit:** unbefristeter Arbeitsvertrag mit allen Vorteilen des öffentlichen Dienstes
- **Faire Bezahlung:** Vergütung gemäß TV-L in der Entgeltgruppe S17. Es erwartet Sie ein monatliches Bruttogehalt zwischen 3751,26 € – 5676,08 € (bezogen auf 39,4 h), je nach Berufserfahrung. Die Eingruppierung für Führungskräfte ist abhängig von der tatsächlichen Kinderzahl in der Kita. Sie wird jährlich anhand der durchschnittlichen Belegung der Kita in den jeweils letzten drei Monaten des Vorjahres angepasst.
- **Extras:** Jahressonderzahlung („13. Monatsgehalt“) | Hauptstadtzulage von 150 EUR/Monat mit oder ohne Kombination mit dem BVG-Jobticket | betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- **Plus:** Möglichkeit zur zeitweisen mobilen Arbeit | familienfreundliche Gestaltung Ihrer Arbeitszeit | Verbindliches Angebot eines Kitaplatzes für Ihre Kinder in einer unserer Kitas

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Qualifikationsnachweise) bis zum 15.05.2024 auf elektronischem Wege über unsere Karriere-Website www.kitakarriere.berlin oder per Mail an karriere@kindergaertencity.de.

Für Fragen zum Bewerbungsprozess stehen Ihnen unser Team Recruiting unter (030) 587 580 -170 zur Verfügung.

Das Auswahlverfahren wird voraussichtlich am 10.06.2024 stattfinden.

Kriterien für eine erfolgreiche Bewerbung: Im Rahmen Ihrer Bewerbung legen Sie bitte dar, wie Sie die Qualitätsentwicklung in der Kita im Sinne des BBP sichern. Welche Rolle nehmen Sie als Kitaleitung ein und wie gestalten Sie den Beteiligungsprozess? Welche Vorstellungen haben Sie zur Arbeit im Leitungsteam einer Kindertageseinrichtung? **Bewerber*innen, die diese Kriterien erfüllen, berücksichtigen wir bevorzugt!**

Die Arbeit in Vollzeit und Teilzeit ist möglich. Chancengleichheit und die berufliche Förderung von Frauen sind uns sehr wichtig. Ausdrücklich erwünscht sind daher Bewerbungen von Frauen und schwerbehinderten Menschen. Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerber*innen bevorzugt berücksichtigt.

