

Informationen zum Quereinstieg als Erzieher*in bei Kindergärten City

Nicht alle Menschen, die gern den Beruf einer Erzieherin oder eines Erziehers ausüben möchten, verfügen von Beginn an über die richtige Ausbildung. Um dem steigenden Bedarf an pädagogischem Fachpersonal gerecht zu werden, wird zurzeit auch diesen Interessent*innen eine Chance geboten.

In begründeten Einzelfällen können auch Personen als Erzieher*innen beschäftigt werden, die zum Zeitpunkt ihrer Einstellung noch nicht über die notwendigen Qualifikationen verfügen. Die vorgeschriebenen Qualifikationen werden dann parallel zur Tätigkeit in einer Kita nebenberuflich erworben. Rechtsgrundlage hierfür ist § 11 Abs. 3 der Verordnung über das Verfahren zur Gewährleistung eines bedarfsgerechten Angebotes von Plätzen in Tageseinrichtungen und Kindertagespflege und zur Personalausstattung in Tageseinrichtungen (VOKitaFöG, Fassung vom 08.06.2012).

Kindergärten City bietet zwei Wege:

1. Die Beschäftigung von Angestellten im Rahmen der berufsbegleitenden Ausbildung

Während einer Teilzeitbeschäftigung bei Kindergärten City kann berufsbegleitend die Ausbildung zur/zum staatlich anerkannten Erzieher*in absolviert werden. Grundsätzliche Informationen dazu finden Sie auf der Webseite der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie unter <http://www.berlin.de/sen/jugend/fachkraefte/erzieherberuf/>

Bewerbungen für die berufsbegleitende Ausbildung sind jeweils im März für den Ausbildungsbeginn im August sowie im September für den Ausbildungsbeginn im darauffolgenden Februar möglich. Detailinformationen finden Sie auf unserer Webseite <https://kitakarriere.berlin/berufsbegleitende-ausbildung/> und unter www.kita-eigenbetriebe.berlin

2. Die Beschäftigung von sogenannten Quereinsteiger*innen

Unter bestimmten Voraussetzungen und mit individuellen Auflagen können Absolvent*innen verwandter Berufsgruppen die Tätigkeit von Erzieher*innen ausüben. Parallel zu einer Beschäftigung bei Kindergärten City werden hierbei von der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie auferlegte Fortbildungen absolviert. Wenn alle Auflagen erfüllt sind, kann die Anerkennung als sozialpädagogische Fachkraft für Berliner Kindertagesstätten beantragt werden.

Mit Verfügung vom Juli 2016 hat die Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie konkretisiert, welche Berufsgruppen für den Quereinstieg anerkannt werden können. Dies sind insbesondere:

- Magistra mit dem Hauptfach Erziehungswissenschaft
- Bachelor Artium mit dem Hauptfach Erziehungswissenschaft
- Grundschulpädagog*innen mit zweitem Staatsexamen
- Psycholog*innen (Diplom, B.A.)
- Heilerziehungspfleger*innen ohne Zertifikatskurs
- Kinderpfleger*innen (mit fünfjähriger Berufserfahrung als Kinderpflegerin)
- Sport-, Kunst- Musikpädagog*innen mit relevantem pädagogischen Anteil
- Fachkräfte Sprache und Integration aus dem Bundesprogramm „Sprach Kitas“ bzw. dem Vorgängerprogramm „Frühe Chancen“
- Gemeindepädagog*innen
- Personen, die sich im Gleichstellungsprozess mit ihrem ausländischen pädagogischen Berufsabschluss befinden und mindestens deutsche Sprachkenntnisse auf dem Niveau B2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen nachweisen können
- Kinderkrankenschwestern
- Ergotherapeut*innen
- Logopäd*innen
- ...

Diese Aufzählung ist nicht abschließend.

Die Zulassung als Quereinsteiger*in muss in jedem Fall bei der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie beantragt werden. Die Anerkennung als Fachkraft ist an Fortbildungsaufgaben gebunden, diese werden in dem Bescheid über die Anerkennung als Quereinsteiger*in benannt. Die Sprechzeiten und -orte der Senatsverwaltung sind unter <http://www.berlin.de/sen/jugend/fachkraefte/erzieherberuf/> im Internet veröffentlicht. Hier finden Sie auch noch weitere Informationen zu den verschiedenen Möglichkeiten, in den Erzieher*innenberuf einzusteigen.

Bei Kindergärten City können Sie sich mit einer Anerkennung als Quereinsteiger*in auf die Stellenanzeigen für Erzieherinnen und Erzieher bewerben. Bitte verfolgen Sie unsere Webseite <https://kitakarriere.berlin/quereinsteigerin/>.

Wir würden uns freuen, Sie vielleicht bald als Bewerber*in bei uns begrüßen zu dürfen.

Ansprechpartnerin für Ihre Fragen:

Stefanie Rabe, Recruiting und Personalentwicklung
Telefon: (030) 90298 6193