



Kindergärten City ist ein Eigenbetrieb des Landes Berlin und Träger von 56 Kindertagesstätten in den spannendsten Bezirken Berlins: In Tiergarten, Wedding, Mitte, Friedrichshain und Kreuzberg sorgen fast 1.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit viel Herz, Verstand und professionellem Anspruch für frühkindliche Bildung und Betreuung. Sie werden unterstützt von den Kolleginnen und Kollegen in der Geschäftsstelle, die sich u. a. um pünktliche Bezahlung, gesundes Essen in der Kita oder die Bereitstellung von IT-Geräten kümmern. **Kommen auch Sie zu uns, wir freuen uns auf Sie!**

Kommen Sie zu uns als

Mitarbeiter*in im Personalbereich Schwerpunkt Personalentwicklung (w/m/d)

Ihre Aufgaben

Innerhalb des Personalbereichs mit derzeit 14 Kolleg*innen werden Sie das Thema Personalentwicklung in enger Abstimmung mit der Bereichsleiterin Personal, an die Sie auch berichten, und der Leiterin der Kindergärten City Akademie zeitgemäß auf- und ausbauen. Dazu gehören insbesondere die folgenden Aufgaben:

- Sie entwickeln ein passgenaues Konzept zur Personalentwicklung unter Berücksichtigung der Schnittstellen zur Kindergärten City Akademie und implementieren dieses.
- Sie erarbeiten Kompetenzprofile sowohl für unsere pädagogischen Mitarbeiter*innen als auch für unsere Mitarbeiter*innen in der Geschäftsstelle und für unsere Führungskräfte.
- Sie entwickeln ein Konzept für Fach- und Führungskarrieren und implementieren dieses.
- Sie konzipieren Instrumente zur regelmäßigen Evaluierung von Führungskräften und Beschäftigten und entwickeln diese stetig weiter.
- Unsere Quereinsteiger*innen und sonstigen Beschäftigtengruppen begleiten Sie bei Ihrer fachlichen Entwicklung strategisch und konzeptionell bzw. befähigen Beschäftigte des Eigenbetriebs dazu.
- Sie implementieren Methoden und Instrumente für ein erfolgreiches E-Learning sowie für eine dauerhafte Evaluation aller PE-Maßnahmen bei Kindergärten City.
- Sie übernehmen die Netzwerkarbeit und Kooperation mit externen Partner*innen rund um das Thema Personalentwicklung.

Ihre Qualifikation

Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Universitäts-Diplom bzw. Master) mit einem Schwerpunkt in der Personalentwicklung oder Arbeitspsychologie bzw. über gleichwertige Kenntnisse und Fähigkeiten. Darüber hinaus haben Sie bereits mehrjährige Erfahrung in der Konzeption, Implementierung und Evaluation von Personalentwicklungsmaßnahmen für Beschäftigte im Bereich der frühkindlichen Bildung. Idealerweise konnten Sie bereits Erfahrungen in Unternehmen mit dezentraler Ausrichtung erwerben, sind sicher im Projektmanagement und haben bereits Erfahrung im Bereich Coaching und Beratung. Bestenfalls kennen Sie sich mit der Konzipierung und Beantragung von Förderprojekten aus.

Zu Ihren persönlichen Stärken zählen Sie eine selbständige und ergebnisorientierte Arbeitsweise. Personalarbeit ist für Sie Service an den Menschen, denen Sie im beruflichen Kontext begegnen und denen Sie auch in stressigen Situationen mit Empathie und einer ausgeprägten Hands-On-Mentalität begegnen.

Eine gehörige Portion Humor und Spaß an der Arbeit runden Ihr Profil ab.

Unser Angebot

- Sinnstiftende Aufgaben in einem Berliner Eigenbetrieb im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsvertrags.
- Vergütung gemäß TV-L in der Entgeltgruppe 13. Es erwartet Sie ein monatliches Bruttogehalt zwischen 4074,30 EUR und 5872,94 EUR - je nach Berufserfahrung.
- Tarifliche Leistungen im Rahmen des TV-L wie 30 Tage Urlaub, eine jährliche Sonderzahlung, eine attraktive betriebliche Altersvorsorge sowie die Hauptstadtzulage.
- Vielfältige Möglichkeiten der persönlichen Weiterentwicklung im Rahmen anspruchsvoller Weiterbildungen.
- Familienfreundliche Arbeitszeiten, die Möglichkeit des mobilen Arbeitens und die Unterstützung bei der Suche nach einem Kitaplatz für Ihre Kinder in einer unserer Kitas.

Haben Sie Lust auf eine Zusammenarbeit?

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Qualifikationsnachweise), bevorzugt auf elektronischem Wege über unsere Karriere-Website www.kitakarriere.berlin oder per Mail an karriere@kindergaertencity.de. Für Fragen zum Bewerbungsprozess steht Ihnen Stefanie Rabe unter 030 587580-163 zur Verfügung.

Die Arbeit ist in Vollzeit und Teilzeit möglich. Beim Auswahlprozess sind uns Chancengleichheit und die berufliche Förderung von Frauen sehr wichtig! Ausdrücklich erwünscht sind daher Bewerbungen von Frauen und schwerbehinderten Menschen. Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerber*innen bevorzugt berücksichtigt.

