



Chi siamo

Kindergärten City è un'azienda di proprietà del Land di Berlino e gestisce 56 asili nei più interessanti quartieri di Berlino: a Mitte, Friedrichshain e Kreuzberg, sono circa 1600 i collaboratori e le collaboratrici che si occupano di educazione, istruzione e assistenza della prima infanzia mettendoci anima e corpo e tanta professionalità. Sono supportati dai colleghi e le colleghe presenti in sede che si occupano, tra le altre cose, della puntualità dei pagamenti, di un'alimentazione sana nell'asilo o di mettere a disposizione l'apparecchiatura informatica. **Venga da noi, la aspettiamo!**

Venga da noi in qualità di

Direttore/direttrice dell'asilo italo-tedesco Schmidstraße 2E

Le sue mansioni

Si occuperà della gestione del nostro nuovo asilo italo-tedesco, la cui apertura è prevista per aprile 2023, in Schmidstraße 2E a Berlino-Mitte con 55 posti previsti per bambini a partire da un anno fino all'inizio della scuola. Il nostro asilo sarà in un meraviglioso edificio nuovo con un piccolo giardino, all'interno di un complesso residenziale altrettanto nuovo e moderno. L'asilo di Schmidstraße lavorerà con un approccio bilingue con strutture aperte.

In particolare, le sue responsabilità in qualità di direttore/direttrice dell'asilo comprenderanno:

- Dirigerà il personale didattico e il personale operativo con il suo modello di gestione cooperativa.
- Progetterà i processi operativi e sarà responsabile della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro nel suo asilo, considerando, oltre ai requisiti qualitativi, anche le risorse finanziarie.
- Rappresenterà le linee guida pedagogiche di Kindergärten City e le altre linee guida della direzione nei confronti del personale e dei genitori.
- Sarà responsabile dell'implementazione del programma formativo di Berlino (Berliner Bildungsprogramm) e dei requisiti dell'accordo di qualità per gli asili nido (Qualitätsvereinbarung Tageseinrichtungen - QVTAG).
- Lavorerà in collaborazione con i suoi colleghi e le sue colleghe della direzione e in collaborazione con la direzione del suo reparto.
- Gestirà la cooperazione con altri operatori e istituzioni nel settore sociale.
- Sarà alla guida dei processi di partecipazione e di inclusione.
- Sarà responsabile e controllerà il concepimento e lo sviluppo della qualità nell'asilo e garantirà il rispetto dei diritti dei bambini. In particolare, sarà responsabile dello sviluppo e del continuo perfezionamento dell'approccio bilingue tedesco-italiano dell'asilo.
- Si occuperà della crescita dei collaboratori e delle collaboratrici del suo asilo con un approccio orientato alle risorse e in base ai loro punti di forza e interessi. Seguirà e gestirà lo sviluppo e la formazione del team.

Le sue qualifiche

Possiede una formazione socio-pedagogica ai sensi del § 10 KitaFöG e del § 11 par. 2 VOKitaFöG e ha almeno due anni di esperienza lavorativa nel settore socio-pedagogico. Possiede inoltre una qualifica aggiuntiva per le attività di gestione nelle istituzioni sociali o un'ulteriore formazione certificata nel campo della gestione/direzione o più di due anni di esperienza di direzione in un asilo.

Ha una conoscenza del tedesco e dell'italiano a livello madrelingua per una delle due lingue e almeno a livello C1 per l'altra lingua.

Oltre alle conoscenze di carattere metodologico sullo sviluppo e il controllo della qualità del lavoro pedagogico nell'asilo, ha una solida conoscenza del BBP (programma formativo di Berlino). Ha esperienza con i bambini con esigenze speciali e conosce i più recenti studi sullo sviluppo della prima infanzia. Dirige i collaboratori e le collaboratrici dell'asilo con riconoscenza, fiducia e un rapporto alla pari. Li affiancherà come consulente e sarà in grado di spiegare le questioni tecniche in modo chiaro e comprensibile. Ha già acquisito esperienza a contatto con famiglie di diversa provenienza e nella gestione e assistenza dei processi di apertura.

A caratterizzare il suo stile lavorativo personale sono la capacità di lavorare in gruppo, l'introspezione e la capacità di prendere decisioni. Affronta le novità con apertura e flessibilità. Una buona conoscenza dell'informatica e la disponibilità a familiarizzare con nuovi software completano il suo profilo.

La nostra offerta

- Mansioni gratificanti in un'azienda con sede a Berlino
- Diverse opportunità creative e una cultura aziendale riconoscente
- Diverse possibilità di sviluppo personale nel quadro di stimolanti corsi di aggiornamento
- Retribuzione secondo il contratto collettivo TV-L nel gruppo retributivo S13. Lo stipendio lordo mensile è compreso tra 3.447,95 EUR e 4.838,72 EUR (su una base di 39,4 ore) a seconda della sua esperienza professionale. Il raggruppamento per il personale dirigente dipende dal numero effettivo di bambini nell'asilo. Verrà adeguato su base annuale in base all'occupazione media dell'asilo negli ultimi tre mesi dell'anno precedente.
- Prestazioni collettive concordate in base al TV-L (incluso un pagamento straordinario annuale e un programma pensionistico aziendale)
- Indennità per il lavoro nella capitale di 150 EUR al mese. In alternativa, può beneficiare di una sovvenzione esente da imposte per il biglietto ambientale "Umweltticket" in aggiunta alla differenza risultante per l'indennità per il lavoro nella capitale.
- Supporto nella ricerca di un posto all'asilo per i suoi figli in uno dei nostri asili.

Abbiamo suscitato il suo interesse?

La preghiamo di inviare una candidatura completa (CV, lettera di presentazione e prova delle qualifiche) entro il 19.02.2022, preferibilmente per via elettronica tramite la nostra pagina dedicata alla carriera www.kitakarriere.berlin o per mail a karriere@kinderga-ertencity.de.

Per qualsiasi domanda sul processo di candidatura, la preghiamo di contattare Stefanie Rabe / Nadine Klein al numero (030) 587 580-163/ -169.

Se ha domande sull'asilo o sulle sue future mansioni, può contattare Jörg Mahrin al numero (030) 587 580-014.

Consigli per il buon esito della candidatura: La preghiamo di indicare, nella sua candidatura, come intende garantire lo sviluppo della qualità nell'asilo in conformità con il BBP. Qual è il suo ruolo di direttore/direttrice dell'asilo e come intende gestire il processo di partecipazione? Quali sono le sue aspettative riguardo al lavoro nel team della direzione di un asilo? **Daremo la priorità a candidati e candidate che soddisfano questi requisiti!**

È possibile sia il lavoro a tempo pieno che part-time. Diamo importanza alle pari opportunità e alla crescita professionale delle donne. Per questo motivo sono espressamente ben accette le candidature da parte di donne e di persone con disabilità gravi. A parità di requisiti, sarà data la priorità ai candidati e alle candidate con disabilità gravi.

